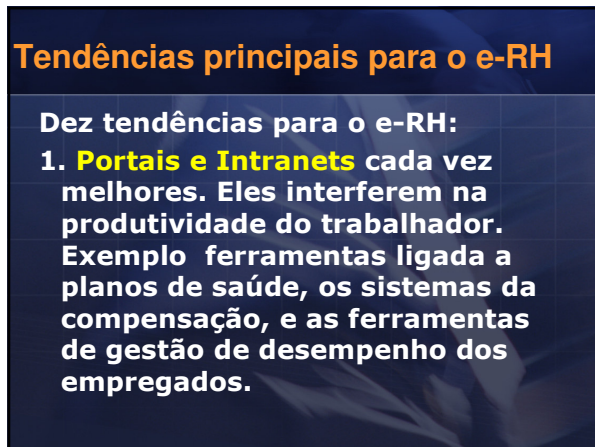
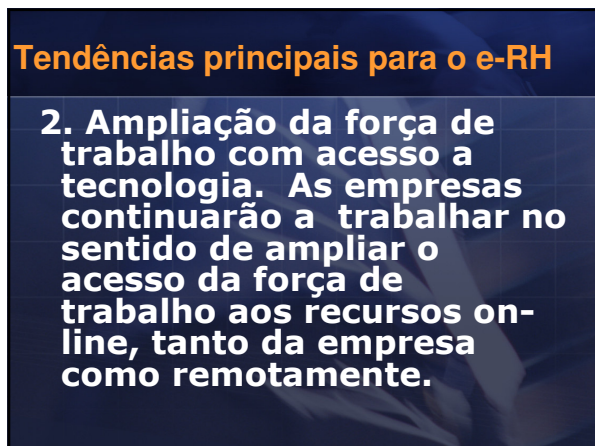








Tendências principais para o e-RH

3. Aumento da confiança em ferramentas de **Retorno do Investimento (ROI)**. As pressões para que RH justifique os investimentos em tecnologia vão se ampliando, exigindo o uso das análises de ROI e de business cases.

Tendências principais para o e-RH

4. Foco na **otimização dos sistemas** de RH já existentes, melhorando o conjunto de sistemas e conectando os sistemas que ainda não "conversam entre si".



Tendências principais para o e-RH

5. Aumento do uso de **virtuais workplaces**. O uso de reuniões online, workplaces para times de projetos, conferências via Internet e vídeo conferências vão continuar a ganhar popularidade.



Tendências principais para o e-RH

6. Ferramentas de **suporte a decisão**, ajuda o RH a medir o sucesso das práticas, e projetar os resultados futuros.



Tendências principais para o e-RH

7. **Planejamento contínuo do negócio**. RH tem um papel crítico de fazer com que as pessoas trabalhem, fornecendo aos empregados espaço, sistemas e suporte que estes precisam para ser produtivos.

Tendências principais para o e-RH

8. **Padronização dos dados e da estrutura XML** (extensible mark-up language). O aumento da cooperação entre organizações está crescendo e isto leva a necessidade da **padronização dos recursos** que podem ser compartilhados entre mais de uma empresa, como por exemplo bancos de dados de recrutamento.

Tendências principais para o e-RH

9. Maior atenção às pequenas economias e as medidas de controle de custos. Foco no **processo de melhoria** e controle de custos através da tecnologia.

Tendências principais para o e-RH

10. Demanda por mais **integração e colaboração** entre fornecedores. A tendência é que o RH use a mesma tecnologia e os mesmos fornecedores que atendam a outros departamentos da empresa.
